

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године

Средња стручна школа "4. јули" Врбас

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Средња стручна школа "4. јули" Врбас</u> Седиште и адреса: <u>Врбас, Светозара Марковића 53</u>  Број телефона: <u>021790600</u> Електронска адреса: <u>sss4juli@gmail.com</u> Веб сајт: <u>sss4juli.vrbas.edu.rs</u> Матични број: <u>08118841</u> ПИБ: <u>101419621</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; * в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; * г) Датум доношења: <u>25.12.2023.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>10.01.2024.</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>sss4juli.vrbas.edu.rs</u> ;
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):  б) Списак посебних мера: <small>Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (у даљем тексту: посебне мере) су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.</small> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Посебне мере се одређују из превентивних разлога и опреза ради.  г) Почетак примене посебних мера: <u>Континуирано од доношења 25.12.2023.</u>  д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Мере се спроводе и контролишу у континуитету - трајно.</u>

h) Престанак спровођења посебних мера:  
Мере немају временско ограничење.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Пријем у радни однос се врши уз поштовање процедура предвиђених законским и подзаконским актима. Основно мерило за запошљање јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место. Школа нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се јавити на конкурс за запошљање или ради преузимања из друге установе.

Исто се односи и на директора установе који се бира на основу члана 123. Закона о основама система образовања и васпитања.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Мира	Бјелић	021790600	sss4juli@gmail.com	

**ПРИЛОГ:**

- Образац I

Датум: 10.01.2024.

Место: Врбас



М.П.

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Директор, Аница Грачанин